

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11.10.2023 *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Approvazione piano annuale delle assunzioni 2023*”, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 08.11.2023, per la copertura di n. 1 posto di un Assistente Sociale appartenente all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, del comparto funzioni locali a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, mediante concorso pubblico;

VISTO il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 27.05.2021;

VISTO il Regolamento comunale relativo alle “Procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 26.10.2023;

RITENUTO, di dover procedere all’indizione di un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di un Assistente Sociale appartenente all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, del comparto funzioni locali per la copertura a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RITENUTO altresì di dover procedere con il presente atto all’approvazione del relativo schema di bando.

VISTO lo schema del bando di concorso predisposto dagli uffici e ritenuto di doverlo approvare, in quanto conforme alle norme di legge e di regolamento.

RILEVATO che la Commissione esaminatrice, unica per le prove di selezione, verrà nominata con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria nel rispetto delle norme di cui all’art. 9 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nonché degli articoli 35 e 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive disposizioni normative intervenute.

EVIDENZIATO che il bando verrà pubblicato all’Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “Bandi di Concorso”, e pubblicato sulla “Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).per un periodo pari a 15 giorni, affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza;

PRESO ATTO CHE, come precisato nella sopracitata deliberazione G.C. n. 87 del 11.10.2023, la Giunta Comunale ha preso atto dell’inesistenza di situazioni di esubero o eccedenza di personale, con riferimento all’anno 2023, ai sensi dell’art. 33, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art.16 della Legge 183/2011, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente:

- questo Ente rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette per il rispetto della quota d’obbligo di cui alla Legge n. 68/1999;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11.10.2023 *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025* successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 08.11.2023 (art. 48 del d.lgs. n. 198/2006);
- ha adottato il piano triennale delle performance con deliberazione n. n. 87 del 11.10.2023 (art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009);
- rispetta il principio del contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, pari a € **885.037,29** (art. 1, comma 557 *ter* Legge n. 296/2006);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è adempiente rispetto all’obbligo di certificazione dei crediti per somme dovute a fronte di somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, ai sensi dell’art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008;
- ha approvato il rendiconto 2022 e ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio dei relativi dati alla BDAP (art. 13, legge n. 196/2009);
- sulla base di quanto disposto con sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, non è più previsto (per poter procedere ad assunzioni) il rispetto dei tempi medi di pagamento, come stabilito dall’art. 41 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000."

DATO ATTO che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto effettuata da parte del Responsabile del procedimento Dott. Lotto Gianfranco si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

DATO ATTO, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile del Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati all'art.9 del codice di comportamento;

RICHIAMATO il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal D.lgs. N.118/2011, a mente del quale "tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza";

VISTI:

- il D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 13.04.2023 con la quale si approva il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- La delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 18/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio anno 2023/2025;
- il D.L. vo n. 267 del 18 agosto 2000;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto del Sindaco n. 13 del 30.03.2023 di proroga della Dr.ssa Rita La Tosa quale Responsabile dell' Area Finanziaria;
- la Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 548 del 19/09/2022 e confermati con provvedimento prot. n. 1784 del 16.03.2023 di nomina del Dott. Gianfranco Lotto Responsabile del Procedimento;

DETERMINA

DI DARE ATTO che la parte esposta in premessa fa parte integrante e sostanziale del corpo dispositivo;

DI INDIRE, in osservanza del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Approvazione piano annuale delle assunzioni 2023* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11.10.2023, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 08.11.2023 e delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, una procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, per la copertura ", per la copertura di n. 1 posto di un Assistente Sociale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, del comparto funzioni locali a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

DI APPROVARE il bando, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinto dalla lettera A);

DI DISPORRE la pubblicazione all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso", e pubblicato sulla "Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).per un periodo pari a 15 giorni, affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 l'impegno verrà assunto a seguito di obbligazione giuridicamente perfezionata e, pertanto, all'atto dell'assunzione dell'eventuale vincitore della presente procedura concorsuale;

DI DARE ATTO che:

- nella deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11.10.2023 *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – approvazione piano annuale delle assunzioni 2023*, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 08.11.2023 si è dato atto del rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali previsti da specifiche norme di legge ed è stata accertata la disponibilità di adeguati

stanziamenti negli appositi capitoli del bilancio di previsione, per la costituzione del rapporto di lavoro di cui al presente atto;

- la presente determinazione:

- è inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa, per via telematica, in copia all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Villagrande Strisaili, sotto sezione "Provvedimenti" e sotto sezione "Bandi di Concorso", secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione.