



COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

Settore **AREA FINANZIARIA**

Responsabile: **dott.ssa La Tosa Rita**

DETERMINAZIONE N. **117**

in data **20/02/2023**

OGGETTO:

Avviso pubblico selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni di gestione, rendicontazione e controllo – profilo JUNIOR in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Nomina commissione

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

Visto l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: “Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica.”

Dato atto che:

- con Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ad oggetto “Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” , la stessa Agenzia rendeva noto che il Comune di Lanusei è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 con professionista per l'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo junior o middle;

- l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo di junior con impiego per numero massimo giornate annue pari 201 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio (€ 38.366,23 annui);

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 02.08.2022 avente ad oggetto «*Applicazione dell'art. 11 comma 2) de! Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*. Indirizzi agli uffici”;
- l'avviso di interpello al personale interno per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 165/2001 (tupi) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, prot. 5788 del 29/08/2022, pubblicata in amministrazione trasparente e all'albo pretorio di questo ente per l'acquisizione di candidature da parte dei dipendenti dell'ente per le seguenti figure:
 - n.1 Funzionario esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione: Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), con profilo Middle;
 - n.1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi

soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo junior;

Considerato che ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello). Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno dell'Ente, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico;

Rilevato che l'interpello su riportato ha dato esito negativo, appurando pertanto l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

Dato atto che nella richiamata deliberazione veniva fornito un indirizzo al competente Responsabile d'Area affinché, in caso di esito negativo dell'interpello, provvedesse alla predisposizione di un avviso pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo;

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni di esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) nell'ambito degli interventi di che trattasi;

Dato atto che, con determinazione n. 659 del 07.11.2022 è stato indetto l'avviso di selezione pubblica per il reclutamento della figura professionale indicata in oggetto, stabilendo come termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 23.59 del giorno 22/11/2022 ai sensi dell'articolo 3 dell'avviso di selezione;

Atteso che con Determinazione n. 116 del 20.02.2023 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;

Dato atto che sulla base dell'art. 43 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, la Commissione esaminatrice è composta:

- *Un Responsabile di Area dell'Ente, che ne assume la presidenza, ovvero, qualora la selezione riguardi la copertura di posti ascritti alla categoria "D", dal Segretario Comunale;*
- *Due membri effettivi, se dipendenti da ente locale di posizione pari o superiore a quella dei posti messi a concorso oppure apicale nell'ente da cui dipendono, esperti nelle materie oggetto del concorso stesso.*
- *Laddove lo si ritenga necessario in relazione all'elevato numero dei partecipanti, la Commissione può essere composta anche da due membri supplenti, che abbiano gli stessi requisiti previsti per i membri effettivi. La nomina dei componenti supplenti dovrà avvenire contestualmente a quella dei componenti effettivi.*
- *Alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingue straniere e per le materie speciali.*
- *Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso è riservato alle donne, secondo quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.*
- *Con la stessa determinazione il Responsabile del Personale provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente di categoria almeno pari a quella del posto oggetto di selezione.*
- *Non possono far parte delle commissioni esaminatrici, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondodel codice penale.*
- *Non possono, inoltre, essere membri di commissione coloro che siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Si applicano le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 39 del 2013.*

Richiamato l'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 ai sensi del quale *"Il presidente ed i membri delle commissioni esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi sopra indicati.*

Preso atto che

- l'art. 35 del D.lgs. 165/2001 al comma 3) lett. e) dispone *"Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*
... e) *composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle*

materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"

- che gli esperti, dipendenti pubblici, non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza;

Richiamate le Linee Guida sulle procedure concorsuali Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica par. 7 ai sensi del quale: *"Nelle procedure concorsuali la scelta dei componenti della Commissione esaminatrice assume una valenza determinante in considerazione del ruolo che gli stessi componenti sono chiamati a svolgere in ragione della loro competenza ai fini della valutazione e della posizione di terzietà in cui dovrebbero operare";*

Dato atto che

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* come modificato dalla legge 23 novembre 2012, n. 215 *"Disposizioni per promuovere il riequilibrio della rappresentanza di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni"* al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro prevede che sia riservato: *"... alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5";*

- secondo l'art. 57 co. 1-bis D. lgs. 165/01, inoltre, *"L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di Parità Nazionale ovvero Regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni";*

Ritenuto necessario per le motivazioni di cui sopra provvedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, nelle persone di seguito individuate:

- Dr.ssa Patrizia Muceli - Segretario del Comune di Villagrande Strisaili- Presidente;
- Dott.ssa Maruska Carrus, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile , Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Tertenia -Componente Esperto;
- Dott.ssa Silvana Sodde Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile e Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Sociale del Comune di Tertenia - Componente esperto;
- D.ssa Rita La Tosa Responsabile Area Finanziaria del Comune di Villagrande Strisaili - Segretario verbalizzante;

Considerato che i componenti come sopra individuati per gli studi fatti, le funzioni svolte e le competenze acquisite offrono garanzie in ordine alla conoscenza delle materie specifiche oggetto del concorso;

Dato atto che è stato verificato per ciascuno dei componenti il possesso dei requisiti di cui al suddetto art. 35, comma 23, lett. e) del D.lgs. 165/2001 e che si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del medesimo decreto in relazione alla riserva dei posti di componente alle donne;

Visto la Determinazione del Segretario Comunale di Tertenia n.117 del 17.02.2023 con cui vengono autorizzate all'esercizio di attività extraistituzionale la Dott.ssa Maruska Carrus e la Dott.ssa Silvana Sodde;

Considerato che la Legge 56/2019, all'articolo 3, comma 13, stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico*

della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti”;

Visto il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*” pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 202, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il D.P.C.M. 23 marzo 1995;

Rilevato che l'art. 1 del D.P.C.M. 24 aprile 2020 ai commi 4 e 5 prevede:

4.” *Le amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto*”

5.”*Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto*”;

Atteso che il Comune di Villagrande Strisaili non ha recepito quanto previsto nel suddetto decreto, pertanto, nei confronti dei componenti esterni della citata Commissione devono essere corrisposti i compensi previsti e determinati dal D.P.C.M. 23/3/1995 e successive integrazioni;

Dato atto che ai componenti esterni della medesima Commissione residenti/domiciliati fuori del Comune di Villagrande Strisaili, deve essere, altresì, corrisposto il rimborso dell'indennità per missione nei modi di legge;

Visto il D.P.C.M. 23.03.1995 che determina i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici ed al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle Pubbliche Amministrazioni;

Atteso che il citato DPCM 23.3.1995 stabilisce, all'art. 1, comma 1, n. 3), la misura del compenso base da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici in € **258,22** per i concorsi relativi a profili professionali della categoria “D” (ex VII qualifica funzionale);

Dato atto che al suddetto compenso base deve aggiungersi, ai sensi dell'art. 2 del medesimo DPCM 23.3.1995, un compenso integrativo pari a € **0,52** per ciascun elaborato o candidato esaminato nel concorso della suddetta categoria;

Ritenuto dover altresì rimborsare ai componenti esterni della Commissione residenti/domiciliati in Comuni diversi da quello di Villagrande Strisaili, il rimborso per indennità chilometriche relative ai viaggi effettuati per il raggiungimento della sede concorsuale nella misura pari ad 1/5 del costo della benzina;

Dato atto che per il costo della benzina, anche in relazione alla volatilità ed ai prezzi differenziati praticati dai vari gestori, è stato considerato il “prezzo medio nazionale ” pubblicato sul sito del Ministero dello Sviluppo Economico;

Ritenuto, quindi, di dover assumere l'impegno di spesa nell'importo di complessivi €. 800,00 per il pagamento dei compensi e del rimborso spese spettanti ai componenti esterni della Commissione Esaminatrice del Concorso in oggetto;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.”

Dato atto che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto effettuata da parte del Responsabile del procedimento Dott. Lotto Gianfranco si può attestare e la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

Dato atto, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile dell'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati all'art.9 del codice di comportamento;

Richiamato il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal D.lgs. N.118/2011, a mente del quale “tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”;

Visti:

- La delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 27/06/2022 con la quale si approva il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- Il Bilancio di previsione in corso di predisposizione;
- il D.L. vo n. 267 del 18 agosto 2000;

- Il Dlgs n.126 del 10 agosto 2014, disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt.1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n 42 (G.U. n. 199/2014, supplemento ordinario n.73);
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Decreto del Sindaco n. 11 del 20.02.2023 di proroga della Dr.ssa Rita La Tosa quale Responsabile dell'Area Finanziaria;
- la Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 548 del 19/09/2022 di nomina del Dott.Gianfranco Lotto Responsabile del Procedimento;

DETERMINA

Di dare atto che la parte esposta in premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di nominare la Commissione Esaminatrice per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo (FG) profilo "Junior ":

- Dr.ssa Patrizia Muceli - Segretario del Comune di Villagrande Strisaili- Presidente;
- Dott.ssa Maruska Carrus, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile , Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Tertenia -Componente Esperto;
- Dott.ssa Silvana Sodde Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile e Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Sociale del Comune di Tertenia - Componente esperto;
- D.ssa Rita La Tosa Responsabile Area Finanziaria del Comune di Villagrande Strisaili - Segretario verbalizzante;

Di impegnare la somma presunta di € 800,00 per compensi e rimborso spese di viaggio ai componenti esterni imputando la spesa sul cap. 740 del Bilancio di Previsione 2022/2024 annualità 2023, il quale presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

Di trasmettere la presente entro il termine di tre giorni dalla sua adozione alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001;

Di dare atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Di dare attuazione agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del D.Lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32 della Legge 190/2012;

Di trasmettere la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa.