



# COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

**Settore**                                **AREA FINANZIARIA**

**Responsabile:**                      **dott.ssa La Tosa Rita**

**DETERMINAZIONE N.**        **676**

**in data**                                **10/11/2022**

**OGGETTO:**

INDIZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CAT. GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 PRIORITYAMENTE RISERVATO ARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

## IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

**PREMESSO** che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 21.04.2022 *Approvazione programma fabbisogno personale triennio 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni 2022*”, successivamente modificata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2022 e n. 51 del 17.06.2022, con le quali è stata prevista l’assunzione di una unità con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1 a tempo indeterminato e pieno, avvalendosi della facoltà di non ricorrere alla mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165 del 2001 e dando mandato agli Uffici competenti in materia, di procedere all’assunzione previo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall’art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, mediante scorrimento di graduatoria di altro ente e, in caso di esito negativo, mediante concorso pubblico;

### **PRESO ATTO:**

- in data 23.05.2022, con nota prot. n. 3695, integrata con la nota prot. 3899 del 31.05.2022, è stata trasmessa, a mezzo PEC, la comunicazione di cui all’art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, con le quali si comunica l’intenzione di procedere all’assunzioni delle tre figure a tempo pieno e indeterminato di cui alla predetta programmazione di fabbisogno del personale;
- La Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale - Direzione Generale - con nota prot. RAS 38716 del 31.05.2022 trasmessa a mezzo posta elettronica, nostro Protocollo 3978 del 06.06.2022, ha comunicato che *“al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite. tuttavia, nel merito, si ritiene che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata”*;

**PRECISATO** che l’ente è abilitato a procedere all’avvio dello scorrimento di graduatoria di altro ente e, in caso di esito negativo, mediante concorso pubblico, in quanto nel termine dei 45 giorni dalla avvenuta comunicazione non è pervenuta alcuna nota relativa all’assegnazione di personale in disponibilità di cui sopra.

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 349 del 21.06.2022 con la quale si approvava l’avviso pubblico finalizzato all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il profilo di un Istruttore Direttivo Tecnico cat D a tempo pieno e indeterminato, contraddistinto dalla lettera A), unitamente allo schema di domanda B), - l’elenco dei titoli di preferenza di cui all’art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 contraddistinto dalla lettera C) l’informativa per il trattamento dei dati personali, contraddistinta dalla lettera D);

**DATO ATTO** che i termini della predetta procedura sono stati riaperti con determinazione n. 384 del 08.07.2022.

**RILEVATO** che, all’esito delle anzidette procedure, non è stata ottenuta l’autorizzazione da parte dei Comuni detentori delle graduatorie segnalate precludendo così lo scorrimento stesso;

**VISTO** il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 27.05.2021;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere all’indizione di un concorso per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Istruttore Tecnico Direttivo a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D1, prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**RITENUTO** altresì di dover procedere con il presente atto all’approvazione del relativo schema di bando, dello schema di domanda, dell’informativa per il trattamento dei dati personali, dell’elenco dei titoli di preferenza di cui all’art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto le lettere A), B), C), D),

**VISTO** lo schema del bando di concorso predisposto dagli uffici e ritenuto di doverlo approvare, in quanto conforme alle norme di legge e di regolamento.

**RILEVATO** che la Commissione esaminatrice, unica per le prove di selezione, verrà nominata con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria nel rispetto delle norme di cui all’art. 9 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nonché degli articoli 35 e 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive disposizioni normative intervenute.

**EVIDENZIATO** che il bando verrà pubblicato all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso", per un periodo pari a trenta giorni, affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza;

**PRESO ATTO CHE**, come precisato nella sopracitata deliberazione G.C. n. 22 del 21.04.2022, la Giunta Comunale ha preso atto dell'inesistenza di situazioni di esubero o eccedenza di personale, con riferimento all'anno 2022, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente:

- questo Ente rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette per il rispetto della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 21.04.2022 (art. 48 del d.lgs. n. 198/2006);
- ha adottato il piano triennale delle performance con deliberazione n. 29 del 26.04/2022 (art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009);
- rispetta il principio del contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, pari a € **885.037,29** (art. 1, comma 557 *ter* Legge n. 296/2006);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è adempiente rispetto all'obbligo di certificazione dei crediti per somme dovute a fronte di somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008;
- ha approvato il rendiconto 2021 e ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (art. 13, legge n. 196/2009);
- sulla base di quanto disposto con sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, non è più previsto (per poter procedere ad assunzioni) il rispetto dei tempi medi di pagamento, come stabilito dall'art. 41 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014;

**DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000."

**DATO ATTO** che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto effettuata da parte del Responsabile del procedimento Dott. Lotto Gianfranco si può attestare e la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

**DATO ATTO**, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile dell'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati all'art.9 del codice di comportamento;

**RICHIAMATO** il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal D.lgs. N.118/2011, a mente del quale "tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza";

**VISTI:**

- La delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 27/06/2022 con la quale si approva il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- La delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 27/06/2022 con la quale è stato approvato il bilancio anno 2022/2024;
- il D.L. vo n. 267 del 18 agosto 2000;
- Il Dlgs n.126 del 10 agosto 2014, disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt.1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n 42 (G.U. n. 199/2014, supplemento ordinario n.73);
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Decreto del Sindaco n. 30 del 03/11/2022 di proroga della Dr.ssa Rita La Tosa quale Responsabile dell'Area Finanziaria;

**DETERMINA**

**DI DARE ATTO** che la parte esposta in premessa fa parte integrante e sostanziale del corpo dispositivo;

**DI INDIRE**, in osservanza del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale degli anni 2022/2024, approvato con deliberazione n. 22 del 21.04.2022, successivamente modificata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2022 e n. 51 del 17.06.2022 e delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, una procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, per la copertura n.1 posto di Istruttore Tecnico Direttivo a tempo pieno e indeterminato, cat. D posizione economica D1, prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.

**DI APPROVARE:**

- il bando, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinto dalla lettera A);
- il modulo di domanda contraddistinto dalla lettera B)
- l'elenco dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 contraddistinto dalla lettera C)
- l'informativa per il trattamento dei dati personali, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinto dalla lettera D);

**DI DISPORRE** la pubblicazione di un estratto del bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie speciale – Concorsi ed esami, prendendo atto che tali pubblicazioni sono gratuite, come indicato nelle specifiche FAQ presenti sul sito [www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it), e contestualmente all'albo pretorio on line e sulla home page del sito istituzionale, oltre che nell'apposita sotto sezione dedicata all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 l'impegno verrà assunto a seguito di obbligazione giuridicamente perfezionata e, pertanto, all'atto dell'assunzione dell'eventuale vincitore della presente procedura concorsuale;

**DI PRECISARE** che entro i 10 giorni precedenti lo svolgimento della prova verrà pubblicato il piano operativo della procedura concorsuale, unitamente al Protocollo di sicurezza prot. n. 25239 del 15/04/2021, sulla pagina web dedicata alla procedura concorsuale;

**DI DARE ATTO** che:

- nella deliberazione della G.C. n. 22 del 21.04.2022, successivamente modificata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2022 e n. 51 del 17.06.2022, con la quale si è approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale degli anni 2022/2024, si è dato atto del rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali previsti da specifiche norme di legge ed è stata accertata la disponibilità di adeguati stanziamenti negli appositi capitoli del bilancio di previsione, per la costituzione del rapporto di lavoro di cui al presente atto;

- la presente determinazione:

- è inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa, per via telematica, in copia all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Villagrande Strisaili, sotto sezione "Provvedimenti" e sotto sezione "Bandi di Concorso", secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione.