



COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI
PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

Determinazione del Responsabile del Servizio
AREA GESTIONE PROCESSI E SVILUPPO

COPIA

N.	808	OGGETTO	Graduazione delle posizioni organizzative riferite a indennità di posizione e di risultato per le annualità 2011, 2012, 2013 e 2014. Impegno spesa.
Data	31-12-2014		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 13.03.2014, avente per oggetto "INCARICO E COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE" triennio 2014-2015, nella quale viene costituito l'O.I.V. composto dal Segretario Comunale Dr.ssa BUSIA Giovannina e dalla Dr.ssa MELLINO Graziella della società DASEIN s.r.l.;

Vista la metodologia del sistema di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa con graduazione della posizione composto da n. 34 pagine, approvata con delibera di Giunta n. 16 del 15.02.2010;

Visto l'art. 8 del CCNL 1998-2001 del comparto Regione ed Enti Locali che dispone che "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa ecc.....";

Visto anche l'art. 9 dello stesso contratto che cita:

- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi (Responsabili di Servizio) di cui al presente articolo, sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure determinate dall'Ente, previa istituzione e attivazione dei nuclei di valutazione. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3. Gli Enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio con l'interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato. La stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3;

Visto inoltre l'art. 10 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", dispone che:

I. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001;

II. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (€ 5.164,56) ad un massimo di L. 25.000.000 (€ 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

III. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

Dato atto che alla data attuale la Giunta Comunale si era espressa in merito agli importi spettanti ai titolari di posizione organizzativa, atto non esecutivo perché non era stato inserito il parere del responsabile del servizio finanziario e il parere tecnico contrario del responsabile del personale indicando che gli importi assegnati non erano coerenti con le pesature;

Viste le note prot. N. 3757 del 28 maggio 2013, di richiesta rivisitazione delibera G.C. n. 45 del 09.05.2013, e la nota n. 8149 del 22.10.2013, di sollecito rivisitazione della graduazione dell'indennità di P.O. e retribuzione di risultato, note sottoscritte dal responsabile del personale;

Rilevato che alla data del 31.12.2014, la Giunta Comunale non si è espressa in merito alle pesature dei titolari di Posizione Organizzativa;

Determinazione AREA GESTIONE PROCESSI E SVILUPPO n.808 del 31-12-2014 COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

Dato atto che nell'organizzazione attualmente in vigore sono presenti n. 4 responsabili di Area che a seguito di pesature da parte dell'O.I.V. e al regolamento hanno diritto alla graduazione dell'importo della retribuzione di posizione e di risultato;

Considerato che con determinazione n. 799 del 31.12.2013, era stata impegnata la somma presunta di €. 60.000,00, per l'aumento della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, ed imputata nelle spese per il personale annualità 2011, 2012 e 2013, nel bilancio di previsione annualità 2013, meglio indicato nel parere di regolarità contabile;

Rilevato che non sono stati stabiliti dalla Giunta Comunale gli importi spettanti ai titolari di posizione organizzativa riferiti alle pesature annualità 2011, 2012, 2013 e 2014;

Rilevato altresì, che per le annualità citate, non si deve superare l'importo utilizzato nell'annualità 2010, così come previsto dal D.L. 78 del 31.05.2010;

Che si ritiene opportuno confermare l'importo di €. 60.000,00, precedentemente impegnato con l'aggiunta per l'annualità 2014, della somma presunta di circa 12.000,00, per un totale complessivo di €. 72.000,00;

Visto il decreto n. 5/2012 del 08.08.2012, di nomina responsabile del servizio dell'Area Gestione Processi e Sviluppo;

VISTI gli artt. 182, 183, 184 e 185 del D. Lgs.vo n. 267/ 2000 che disciplinano le fasi di gestione della spesa;

VISTO l'art. 191 del sopra citato decreto legislativo indicante le regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013;

Visti gli artt. 182, 183, 184 e 185 del D. Lgs.vo n. 267/ 2000 che disciplinano le fasi di gestione della spesa;

Visto l'art. 191 del sopra citato decreto legislativo indicante le regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso:

D E T E R M I N A

- 1- Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente;

- 2- Di impegnare la somma presunta di €. 72.000,00, per l'aumento della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, annualità 2011, 2012, 2013 e 2014;
- 3- Di Imputare la somma complessiva di €. 72.000,00, nelle spese per il personale, da inserire successivamente nelle spese del personale annualità 2011, 2012, 2013 e 2014, a seguito di individuazione delle somme dovute ai titolari di P.O., del bilancio di previsione annualità 2014, meglio indicato nel parere di regolarità contabile;
- 4- Di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria

Il Responsabile del Servizio
P.I. ORRU' Mariano

Letto, approvato e sottoscritto:	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.TO P.I. MARIANO ORRU'	
Letto, approvato e sottoscritto:	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO F.TO	
Visto ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267	
<p>VISTO, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.</p> <p>CAPITOLI VARI: CAP. 100/10 EURO 24.535,90 CAP. 380 EURO 10.000,00 CAP. 200/32 EURO 37.464,10</p>	<p>IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.TO Rag. ANTONIO STAFFA</p>