

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

Visto l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: “Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica.”

Dato atto che:

- con Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ad oggetto “*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*”, la stessa Agenzia rendeva noto che il Comune di Villagrande Strisaili è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 con professionista per l'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo junior o middle;

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29.02.2024 avente ad oggetto «*Applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Nuovi Indirizzi agli uffici*»;
- l'avviso di interpello al personale interno per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 165/2001 (tupi) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, prot. 1749 del 07.03.2024, pubblicato in amministrazione trasparente e all'albo pretorio di questo ente per l'acquisizione di candidature da parte dei dipendenti dell'ente per le seguenti figure:
 - n.1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo MIDDLE;

Rilevato che l'interpello su riportato ha dato esito negativo, con la conseguente impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

Dato atto che nella richiamata deliberazione veniva fornito un indirizzo al competente Responsabile del Settore Finanziario affinché, in caso di esito negativo dell'interpello, provvedesse alla predisposizione di un avviso pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo;

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicato specificatamente alle funzioni di esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) nell'ambito degli interventi di che trattasi;

Ritenuto necessario altresì che il collaboratore dovrà corrispondere al profilo MIDDLE con impiego per

numero massimo giornate annue pari 100 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 107.425,44 nel triennio;

Preso altresì atto che:

- la spesa annua presunta per la corresponsione del compenso da riconoscere al professionista, come quantificata dalla Circolare prot.n.0015001 del 19.07.2022, ammonta complessivamente ad € 38.366,23 annui, comprensiva di oneri accessori dovuti per legge;
- la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge di bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2021-2027”;

Accertata la neutralità finanziaria della spesa del personale finanziata con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), rispetto ai vincoli di spesa fissati dall'art. 1, comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e che tale spesa non deve essere considerata nel calcolo della spesa per la determinazione delle capacità assunzionali di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che, con determinazione n. 225 del 28.03.2024 è stato indetto l'avviso di selezione pubblica per il reclutamento della figura professionale indicata in oggetto, stabilendo come termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 23.59 del giorno 12.04.2024 ai sensi dell'articolo 3 dell'avviso di selezione;

Visto il verbale n. 1 del 02.05.2024 predisposto dal Responsabile del Procedimento -Servizio Personale dal quale risulta che:

-sono pervenute nei termini n. 35 domande

Dato atto che tutti i 35 candidati sono in possesso dei requisiti richiesti e, pertanto, devono essere ammessi;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.”

Dato atto che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto effettuata da parte del Responsabile del procedimento Dott. Lotto Gianfranco si può attestare e la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

Dato atto, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile dell'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati all'art.9 del codice di comportamento;

Richiamato il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal D.lgs. N.118/2011, a mente del quale “tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”;

Visti:

- il D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 26/03/2024 con la quale si approva il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- La delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 26/03/2024 con la quale è stato approvato il bilancio anno 2024/2026;
- il Decreto del Sindaco n. 02 del 01/01/2024 di proroga di nomina del Responsabile del Settore Affari Generali, quale sostituto ad interim della Dott.ssa La tosa Rita Responsabile del Settore Finanziario in caso di ferie, assenza temporanea o impedimento;
- la determinazione del Responsabile Settore Finanziario n. 548 del 19/09/2022 e confermati con provvedimento prot. n. 1784 del 16.03.2023 di nomina del Dott. Gianfranco Lotto Responsabile del Procedimento;

DETERMINA

Di dare atto che la parte esposta in premessa fa parte integrante e sostanziale del corpo dispositivo;

Di Attestare in via definitiva le seguenti risultanze relativamente alle domande di partecipazione all'avviso per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo (FG) (middle):

- domande pervenute n. 35;
- candidati ammessi n. 35;
- candidati non ammessi n. 0;

Di Approvare il verbale n. 1 del 02.05.2024 allegato sub 1 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, relativo alla ammissione ed esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione avviso pubblico per la Selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo con incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11 comma 2) del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*". – *Professionista Middle*;

Di Dare Atto che il giorno, l'ora e la sede delle prove saranno resi noti ai candidati mediante tramite comunicazione sulla Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>) sul sito istituzionale del Comune www.villagrandestrisaili.org.it, come previsto nel bando di concorso.

Di Stabilire che il presente atto, unitamente all'elenco dei candidati ammessi al concorso in oggetto, venga pubblicato sulla Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>) all'albo pretorio online e sul Sito Internet del Comune di Villagrande Strisaili su "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.